



Общество с ограниченной ответственностью
«Агентство развития образования взрослых»

ТРЕНИНГ

ЛИЧНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СОТРУДНИКОВ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ЗВЕНА: ЛИДЕРСТВО И МЕНЕДЖМЕНТ

Количество участников:
до 16 человек

Продолжительность:
2 дня (16 часов)¹

Для кого:

- для руководителей отделов и департаментов, линейных менеджеров, руководителей бизнес-направлений и/или отдельных бизнес-единиц
- для «кадрового резерва» и начинающих руководителей
- для управленческих команд

¹ Программа тренинга разрабатывается и согласовывается с учётом специфики запроса Заказчика. Возможно также проведение 1-дневного тренинга (8 часов).

Когда необходим:

1. Когда в компании нужно усилить лидерские и управленческие компетенции руководителей среднего и линейного уровней.
2. Когда в компании нужно готовить руководителей из кадрового резерва, развивать лидерские и управленческие компетенции начинающих руководителей.
3. Когда компания реализует организационные / структурные изменения.
4. Когда нужно сформировать атмосферу сотрудничества и взаимной поддержки в управленческой команде.
5. Когда руководители сталкиваются с конфликтными или критическими ситуациями в сфере менеджмента, требующие единого понимания, усиления ответственности и принятия решений.

Формат:

Тренинг направлен на развитие лидерских и управленческих компетенций руководителей среднего и линейного уровней, содержательно включает в себя следующие темы:

- концепции лидерства и их применение на практике, баланс между «лидерским» и «менеджерским» подходами в работе;
- планирование и управление организационными изменениями, роли и функции руководителей, управленческая триада: постановка задач, делегирование, контроль и обратная связь;
- коммуникативная компетентность и навыки ведения переговоров;
- тайм-менеджмент и самоорганизация;
- тренды современных подходов к управлению.

Тренинг проводится в активном режиме – с использованием практических упражнений, интерактивных игр, бизнес-симуляций, индивидуальной и групповой работы.

Цель:

Усилить лидерские и управленческие компетенции сотрудников, содействовать их личному и профессиональному росту, повышению эффективности взаимодействия с коллегами.

Ожидаемые результаты:

1. Участники тренинга будут знать основные концепции лидерства и специфику их применения на практике, понимать баланс между «лидерскими» и «менеджерскими» подходами в работе.
2. Проанализируют и отработают на примерах составляющие управленческой триады: постановка задач, делегирование, контроль и обратная связь сотрудникам.
3. Освоят техники и приёмы эффективной коммуникации и усилят свои навыки ведения переговоров.
4. Будут использовать инструменты тайм-менеджмента для личной самоорганизации и оптимизации рабочих процессов в своём коллективе.
5. Познакомятся с трендами современных подходов к управлению.

ТРЕНЕР



Сергей Лабода

Бизнес-тренер, сертифицированный по стандарту Curriculum GlobALE, консультант в сфере управления и организационного развития, фасилитатор технологий «Open Space» и «World Cafe», MBA «Международный менеджмент», партнёр консалтинговой группы IMACON.

Девиз: Обучение - моя работа, качество - моя страсть!

Разрабатывает и проводит тренинги под потребности Заказчика, приоритет отдаёт активному обучению – с использованием практических упражнений, интерактивных игр, бизнес-симуляций, индивидуальной и групповой работы.

[Подробнее →](#)